

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Назим ЭФЕНДИЕВ,
Генеральный директор УК «Металлоинвест»

Уважаемые коллеги, партнеры!

Для нашей Компании устойчивое развитие – философия бизнеса. Metalloinvest стремится к индустриальному лидерству, и мы уверены, что оно достижимо только через устойчивый рост и создание общих ценностей для всех заинтересованных сторон.

Безопасность труда и производства, высокое качество продукции и клиентоориентированность, соблюдение правовых и этических норм, ответственность и забота о будущих поколениях – это ключевые принципы нашей бизнес-стратегии.



Для нашей Компании устойчивое развитие – философия бизнеса. Metalloinvest стремится к индустриальному лидерству, и мы уверены, что оно достижимо только через устойчивый рост и создание общих ценностей для всех заинтересованных сторон.

Охрана труда и промышленная безопасность

К сожалению, в отчетный период нам не удалось избежать смертельных несчастных случаев, но мы продолжаем системную работу по расследованию и устранению как непосредственных, так и глубинных причин этих трагических событий.

В Компании принята новая политика открытости, согласно которой любая травма (включая микротравмы и бытовые травмы) подлежит раскрытию и расследованию.

Убежден, что открытость и тщательный анализ каждого случая помогут нам выстроить устойчивую систему предупреждения рисков и предотвращения инцидентов.

Люди – главная ценность

В эпоху трансформации и цифровизации производства мы делаем ставку на развитие профессиональных навыков и усиливаем инициативы, которые мотивируют персонал на долгосрочную и эффективную работу.

Важно обеспечить постоянное повышение квалификации сотрудников, сформировать надежный кадровый резерв. На это направлены программы Корпоративного университета, который формирует их под стратегические задачи Компании и вовлекает в образовательный процесс все больше сотрудников.

Мы сотрудничаем с профильными высшими учебными заведениями, такими как НИТУ «МИСиС» и его филиалы в регионах присутствия, с колледжами, которые готовят специалистов для нашей отрасли, бизнес-школой Сколково.

Мы реализуем программы развития и поддержки высшего и специального образования в регионах присутствия и на федеральном уровне.

В Metalloinveste один из лучших социальных пакетов в отрасли. Компания развивает программы для сотрудников, членов их семей и бывших работников.

Как и в предыдущие периоды, в 2019 году Metalloinvest активно сотрудничал с местными сообществами и участвовал в социально-экономическом развитии регионов присутствия. Наша цель – повышение качества городской среды, создание комфортных условий для развития, образования, обучения и сохранения здоровья наших сотрудников и их семей.

В 2019 году инвестиции Metalloinvesta в социальные проекты составили 5,9 млрд рублей. Ключевыми направлениями были развитие социально-культурной среды, поддержка образования, повышение качества услуг здравоохранения, поддержка массового, профессионального и детского спорта, а также поддержка незащищенных слоев населения.

Забота об окружающей среде

Мы всегда ответственно относимся к охране окружающей среды. В июне 2019 года Компания начала разработку Экологической программы, рассчитанной до 2025 года. Наша цель – минимизировать воздействие на окружающую среду, обеспечить эффективное использование природных ресурсов, быть в числе лидеров по экологической эффективности производственных процессов в мировой металлургии.

Metalloinvest в 2019 году продолжил участие в климатической Программе по оценке выбросов парниковых газов World Steel Association. Компания улучшила позиции в целом ряде рейтингов устойчивого развития, в том числе, рейтинге Всемирного фонда дикой природы (WWF).

В 2019 году Компания подтвердила соответствие «Серебряному» уровню ESG-рейтинга EcoVadis. Metalloinvest вошел в 12% лучших компаний в мире, имеющих рейтинг EcoVadis.

Metalloinvest также стал первой российской компанией России, которая получила кредитную линию, ставка которой привязана к ESG-рейтингу.

Устойчивое будущее

Metalloinvest ежегодно разрабатывает направления, призванные определить сильные стороны и зоны роста для Компании по различным аспектам устойчивого развития. Так, в 2019 году была составлена дорожная карта для следующих сфер: промышленная безопасность, защита окружающей среды, трудовые практики, деловая этика, устойчивые цепочки поставок и корпоративное управление.

Наша команда продолжает реализацию курса на динамичное развитие Компании. Мы убеждены, что опыт и знания сотрудников, открытость и партнерство помогут нам с честью выдержать все испытания и реализовать намеченные планы и проекты.